

## Direktsuche / Professional und Executive Search



### Der schnellste Weg zu den besten Kandidaten/innen

High-Potentials oder Führungskräfte im freien Markt zu finden, kann unter heutigen Arbeitsmarktbedingungen zu einer großen Herausforderung werden. Der generelle Fachkräftemangel hat in den vergangenen Jahren zu einem zunehmenden Wettbewerb um die „Besten Köpfe“ geführt.

Mit unserer Direktsuche für Fach- und Führungskräfte (Professional and Executive Search) bieten wir die Lösung, schnell die geeigneten Kandidaten/innen zu identifizieren und für die neue Aufgabe und Position zu begeistern.

Wenn Ihr Unternehmen eine Stelle neu besetzen muss, dann können Sie den klassischen Weg über Soziale Medien, das firmeneigene Stellenportal oder eine Zeitungs-Anzeige gehen. Was häufig darauf folgt, ist eine Flut von Bewerbungen, die nur teilweise oder gar nicht auf Ihr Anforderungsprofil passen, oder Sie bekommen keine Bewerbungen.

Nicht zu vergessen: offene Vakanzen, die länger unbesetzt bleiben, können für Ihr Unternehmen teuer werden. Die Aufgaben werden temporär auf andere Mitarbeiter/innen verteilt oder bleiben

liegen. Ihre Organisation gerät unter Stress und vielleicht folgen sogar weitere Ausfälle wegen Überlastung oder Frustration.

### Der Großteil des Bewerber-Marktes bleibt Ihnen als Unternehmen verschlossen

Das Kernproblem: Etwa 70% der Bewerber/innen, die Sie suchen, befinden sich weder auf dem freien Markt, noch suchen sie aktiv. Deshalb reagieren sie auch nicht auf Ihre Stellenanzeigen.

Dennoch tragen sie sich häufig mit Veränderungsgedanken, wenn man sie direkt darauf anspricht und ihnen eine interessante, für sie passende Stelle anbieten kann.

Die Direktsuche durch uns ist in diesem Fall das Mittel der Wahl: Alle unsere Berater sind in ihren Branchen zuhause und verfügen über die notwendige Fachkompetenz. Durch den Fokus auf spezielle Branchen ermöglicht Ihnen unser großes, aktives Netzwerk die direkte Ansprache geeigneter Kandidaten/innen.

## High Potentials suchen nicht – sie wollen gefunden werden

Um schnell ein gutes Ergebnis zu erreichen, gehen wir pragmatisch, methodisch und systematisch vor. Zunächst führen wir mit Ihnen ein detailliertes Briefinggespräch zu Ihrer Vakanz, um daraus ein Anforderungsprofil zu erstellen. Durch unsere Fachkompetenz können wir Ihre Anforderungen bestens verstehen und folglich in den Bewerbungsgesprächen die Kandidaten/innen entsprechend bewerten. Wir nutzen für die Direktansprache unser eigenes, erfahrenes Talent Akquisition Team.

### Unsere Vorauswahl wird präsentiert

Sie erhalten von uns detaillierte Bewerberprofile von den Kandidaten/innen, die wir nach ausführlichen Interviews für die vakante Position als geeignet erachten. Wenn Sie es wünschen, gleichen wir für die finale Auswahl die Persönlichkeiten der Kandidaten/innen noch mittels eines Persönlichkeitsanalyseverfahrens mit dem Anforderungsprofil ab.

Wir unterstützen Sie gerne im Entscheidungsprozess, koordinieren Ihre Bewerbungsgespräche und Verhandlungen, bis Sie mit dem/der passenden Bewerber/in den Arbeitsvertrag geschlossen haben. Kommt es während der Probezeit zu einer Trennung, die nicht betrieblich bedingt ist, greift die Garantie und wir besetzen die Position wie ursprünglich vereinbart neu.

### Unser Abrechnungsmodus

Wenn wir erfolgreich Ihre Vakanz besetzt haben, veranschlagen wir dafür in der Regel ein Honorar in Höhe von ca. 30% des Jahres-Zieleinkommens der besetzten Position. Es steht im direkten Zusammenhang mit der Funktion, den Anforderungen an die zu besetzende Vakanz und der Hierarchieebene.

Wir fakturieren unser Honorar je nach Fortschritt des Besetzungsprozesses in drei Raten.

### Vorteile, die überzeugen

- **Ihre Sicherheit:** Wir kennen die Branche, in der Sie suchen und Ihre Anforderungen an diese Position so gut, dass das Risiko einer Fehlbesetzung minimiert werden kann.
- **Ihre Zeit:** Unsere Branchenkenntnis und unser Netzwerk helfen, geeignete Kandidaten/innen zielgerichtet zu identifizieren und Ihre Vakanz schnell zu besetzen. In der Regel innerhalb von drei Monaten.
- **Ihr Mehrwert:** Wir verstehen die Prozesse in Ihrem Unternehmen, somit können wir die optimale Fach- und Führungskraft für Sie identifizieren und ansprechen.
- **Unsere Qualitätszusage:** Wir gewährleisten, falls der/die neue Mitarbeiter/in während der Probezeit Ihre Firma wieder verläßt, die Stelle ohne Honorar neu zu besetzen.
- **Ihr Bewerberschutz:** Für die Zeit unserer aktiven Zusammenarbeit und für einen definierten Zeitraum darüber hinaus garantieren wir Ihnen, dass wir keine Ihrer Mitarbeiter/innen zwecks Abwerbung ansprechen.

Lassen Sie uns darüber sprechen, wie wir Sie unterstützen können.

### Über uns:

Die **BGH-Consulting** berät und unterstützt seit 1999 deutsche und europäische Unternehmen in Fragen des Personalmanagements und der strategischen Ausrichtung. Unser Beratungsportfolio umfasst die Personalberatung, die Unternehmensberatung und das Interim Management.



**BGH-CONSULTING**

Bogner Gottschalk Heine Unternehmensberater GmbH  
Moosstraße 7 • 82319 Starnberg • Deutschland  
Telefon: 08151 65499-0 • E-Mail: [info@bgh-consulting.de](mailto:info@bgh-consulting.de)