

Outplacement / Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung



Es gibt immer wieder Gründe, aus denen sich Arbeitgeber von verdienten, hoch qualifizierten Mitarbeitern trennen müssen.

Diese Situation ist sowohl für den Arbeitnehmer als auch für den Arbeitgeber äußerst unangenehm. Gerade in angespannten wirtschaftlichen Zeiten oder in einem schwierigen Arbeitsmarkt ist es nötig, eine möglichst einvernehmliche, faire und soziale Lösung zu finden.

Gezielte Outplacement-Maßnahmen ermöglichen einen Weg, den Trennungsprozess für beide Seiten gut zu gestalten.

Die **BGH-Consulting** bietet seit vielen Jahren professionelle und individuelle Outplacement-Beratung an.

Wir unterstützen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Kunden darin, lähmende Existenz- und Zukunftsängste zu überwinden und sich beruflich neu zu orientieren.

Ihre Vorteile einer Outplacement-Beratung:

Als Arbeitgeber stellen Sie unter Beweis, dass Sie ihre Fürsorgepflicht und sozialen Verantwortung Ihren Mitarbeitern gegenüber ernst nehmen, denn mit einer Outplacementmaßnahme stellen Sie eine faire und verantwortungsvolle Trennung sicher.

Reibungsverluste und Imageschäden werden minimiert, wenn Sie den betroffenen Kollegen nicht nur abfinden, sondern auch bei seiner Neuorientierung unterstützen.

Sie setzen ein positives Zeichen bei Ihrem ausscheidenden Mitarbeiter, schonen damit das Image Ihrer Firma und wenden langwierige rechtliche Auseinandersetzungen und somit teure Prozesskosten ab. Darüber hinaus erzielen Sie auch eine positive Signalwirkung bei den im Unternehmen verbleibenden Mitarbeitern.

Kurz: Sie erleichtern Ihre Trennungsgespräche erheblich, da Sie Ihrem Mitarbeiter eine wirkliche Hilfe anbieten können.

Mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses stehen betroffene Mitarbeiter vor Fragen, die sie sich womöglich viele Jahre nicht mehr gestellt haben oder die in der aktuellen Situation neu beantwortet werden müssen.

Einfühlsame und persönliche Outplacement-Beratung hilft, sich für die Zukunft ganz neu auszurichten.

Ihre Mitarbeiter erhalten Denkanstöße, indem Gewohntes hinterfragt wird. Gemeinsam mit dem Outplacement-Berater werden Kernkompetenzen, Fähigkeiten, Motive und Wünsche herausgearbeitet und zu einer markanten, selbstbewussten Positionierung im Markt zusammengestellt.

Wir recherchieren passende Zielgruppen für die Bewerbungen und bringen dazu unser tragfähiges Netzwerk im Markt mit ein.

Wir erstellen zeitgemäße, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen, welche die Grundlage für erfolgreiche, professionelle Bewerbungen bilden.

Wir trainieren die betroffenen Mitarbeiter darin, souveräne und authentische Vorstellungsgespräche zu führen und unterstützen sie während des gesamten Bewerbungsprozesses.

Ziel ist, die Zeit der Stellensuche so kurz wie möglich zu halten.

Durch unsere qualifizierte Outplacement-Beratung bieten wir Ihnen:

Eine freie Definition der Rahmenbedingungen abhängig von der Dauer und den Inhalten und somit eine Bestimmung der Kosten für die Outplacement-Beratung.

Die Inhalte wie auch der zeitliche Ablauf der Outplacement-Beratung werden mit Ihrem Mitarbeiter auf dessen individuelle Bedürfnisse ausgerichtet.

Unsere Beratung ist persönlich, realistisch, zukunftsorientiert und maßgeschneidert.

Gerne erstellen wir Ihnen oder Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein detailliertes Angebot.

Über uns:

Die **BGH-Consulting** berät und unterstützt seit 1999 deutsche und europäische Unternehmen in Fragen des Personalmanagements und der strategischen Ausrichtung. Unser Beratungsportfolio umfasst die Personalberatung, die Unternehmensberatung und das Interim Management.



BGH-CONSULTING

Bogner Gottschalk Heine Unternehmensberater GmbH
Moosstraße 7 • 82319 Starnberg • Deutschland
Telefon: 08151 65499-0 • E-Mail: info@bgh-consulting.de