

# Kompetenzbasierte Personalentwicklung



## Bei 1 % Fluktuation treten 99 % der Belegschaft auf der Stelle ... oder werden entwickelt!

Hire and fire, oder den eigenen Weg gehen: Mitarbeiter entwickeln und mitnehmen – beide Optionen stehen auf dem Prüfstand.

Wenn Sie sich für neue Mitarbeiter entschieden haben, nehmen Sie bitte das Factsheet „Personalberatung“ zur Hand, wenn Sie mit Ihren erfahrenen und eingearbeiteten Stamm weitermachen möchten, sind Sie hier richtig!

Folgende Themen stehen auf der Agenda:

- Kompetenzmessung bei Mitarbeitern und Führungskräften
- Performancemessung
- Mitarbeiterauswahl und –beurteilung
- Implementierung der Personalentwicklung in Unternehmen als laufender Prozess

Wir bieten Ihnen eine professionelle, auf Ihr Unternehmen angepasste Vorgehensweise, nicht nur die bunten Strategiepapiere sondern auch die Umsetzung in Ihrem Unternehmen und als wichtigsten Teil die Übergabe der Prozesse an Ihre Führungskräfte, um Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

Unsere **Vorgehensweise** bietet zwei Ablaufmodelle:

- Unterstützung der Geschäftsleitung und Abteilung vor Ort durch Berater-Experten oder Projekteinsätze. (Wir treiben Ihren Prozess voran!)
- Auslagerung von Teilprozessen (z.B. Assessment) als externe Dienstleistungen. (Wir liefern dann vereinbarte (Teil-)Leistungen zu!)

Unser Augenmerk gilt folgenden Bereichen, die Angebote hierfür sind modular aufgebaut und werden mit Ihren Ressourcen verzahnt:

#### **Strategieentwicklung:**

- Ableiten der Personalentwicklungsstrategie aus den Unternehmenszielen
- Konzeption der Personalentwicklung
- Beschreibung der generischen Kompetenzen

#### **Prozessberatung:**

- Beschreibung des PE-Prozesses („ISO-fest“)
- Implementieren der Abläufe und Erstellen von Unterlagen
- Implementieren von Feedback- und Regelkreisen

#### **Einzelmaßnahmen:**

- Coaching
- Persönlichkeitsprofile auf der Basis von Beurteilungen
- Integration neuer Mitarbeiter
- Führungskräftenachwuchsprogramm
- Netzwerkbildung
- Standardisierte Analyseverfahren
- Projektarbeit
- Assessment Center / Development Center (Einzelpersonen oder Gruppen)
- Management Audit
- Teamanalyse / Teambuilding

In der Regel benötigen Sie nicht das komplette Programm, aber einzelne Bausteine aus allen Bereichen und die nötige Vernetzung.

**Lassen Sie uns Ihr Sparingpartner sein und ein Angebot maßschneidern!**



**BGH-CONSULTING**

**Bogner Gottschalk Heine Unternehmensberater GmbH**  
**Moosstraße 7 • 82319 Starnberg • Deutschland**  
**Telefon: 08151 65499-0 • E-Mail: [info@bgh-consulting.de](mailto:info@bgh-consulting.de)**