

Personal 4.0



Der Weg zur Digitalisierung ist oft holprig und unvorhersehbar.

Die richtigen Mitarbeiter ebnen den Weg dorthin.

Zurzeit ist das Schlagwort **Industrie 4.0**, bezeichnet als die vierte industrielle Revolution mit der Digitalisierung und Vernetzung der Fertigungstechnik und der Logistik in produzierenden Betrieben, ein über alle Grenzen hinweg vieldiskutiertes Thema.

Bei der Diskussion über Industrie 4.0 und die daraus entstehenden Anforderungen bzw. Auswirkungen auf die produzierende Industrie wird fast ausschließlich über maschinentechnische, IT-technische und prozesstechnische Herausforderungen gesprochen.

Was weitestgehend unberücksichtigt bleibt und nicht ausreichend diskutiert wird, ist die Frage nach den Anforderungen bzw. Herausforderungen auf das Personal-Management, die Mitarbeiter, die Organisation und personellen Strukturen. Wir bezeichnen dies als **Personal 4.0**

Die **BGH-Consulting** Personal- und Unternehmensberatung unterstützt und berät seit 1999 namhafte deutsche und internationale Unternehmen aus den uns vertrauten Industrien, seit An-

fang 2015 auch bei den Herausforderungen zum Thema Personal 4.0.

Wir erarbeiten mit unseren Kunden Antworten und Lösungen zu den Fragestellungen:

1. Welche neuen Aufgaben und Ansprüche ergeben sich aus Personal 4.0 für die Mitarbeiter und die Mitarbeiterentwicklung – **Mitarbeiterentwicklung 4.0?**
2. Welche neuen Anforderungen werden in Zukunft an die einzustellenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestellt und müssen in den Personalanforderungen berücksichtigt werden – **Personaleinstellung 4.0?**
3. Ergeben sich auch Änderungsbedarfe aus Personal 4.0 an die Prozesse und Vorgehensweisen in den Personalabteilungen der Unternehmen – **Personalmanagement 4.0?**

Ein wichtiger Baustein bei der Bearbeitung dieser Fragen können dabei die Prinzipien des digital vernetzten Unternehmens (z.B. Offenheit, Agilität, Partizipation) und des persönliche Levels eines Kandidaten im SFIA-Schema (Skills Framework for

the Information Age) sein. Gerne erläutern wir Ihnen das SFIA-Schema detaillierter in einem persönlichen Gespräch.

Unserer Erfahrung nach spielen die folgenden Anforderungen an die Mitarbeiter für die Arbeit im Kontext Personal 4.0 eine wichtige Rolle:

- Die Fähigkeit über den Tellerrand des eigenen Fachgebiets hinauszuschauen
- Sich auch in benachbarten, nichttechnischen Feldern auszukennen
- Die Fähigkeit zur Kommunikation mit Experten anderer Fachgebiete
- Soziale Kompetenz und gute Kommunikationsfähigkeiten
- Hochperformantes Agieren im Team
- Ausgeprägtes Verständnis der Geschäftsmodelle des Unternehmens
- Mischung aus Analysefähigkeit, Kreativität & Kombinatorik
- Intrinsische - zu Personal 4.0 passende - Motivation
- Fähigkeiten der interdisziplinären Kommunikation und Zusammenarbeit
- IT-Kenntnisse der neuen Generation

Denn es gilt weiterhin: „It’s the people, who make the difference.“

Fehlende Kompetenzen lassen sich über Trainings, Kurse oder Coachings individuell „nachbessern“. Grundsätzlich hängt das Gelingen des digitalen Wandels aber maßgeblich davon ab, ob die Mitarbeiter mitziehen können, weil das ihrer in der Persönlichkeit verankerten Motivation entspricht. Es gilt, diese intrinsische Motivation aufzuzeigen und das vorhandene Potenzial in eine jederzeit abrufbare High Performance „zu wandeln“! Für die neuen bzw. erweiterten Aufgaben müssen auch

vorhandene Mitarbeiter entsprechend befähigt und vorbereitet werden.

Die Beteiligten benötigen mehr Wissen und vor allem aber auch mehr Handlungsspielräume als bisher. Dies gelingt, wenn Unternehmen ihre Mitarbeiter entsprechend entwickeln und ihre Organisation und die hierarchischen Strukturen anpassen.

Was zeichnet BGH-Consulting aus?

- Durch den vernetzten Einsatz unserer individuellen Beratungskompetenzen sind wir in der Lage, interdisziplinäre Mandate auf höchstem Niveau schnell und erfolgreich zu bedienen.
- Durch das auf Personal 4.0 abgestimmte Sollprofil können wir die geeigneten Kandidaten zuverlässig erkennen.
- Im Rahmen der Mitarbeiterentwicklung und der Personaleinstellung durchläuft jeder Kandidat ein strukturiertes Interview. Hierbei wird seine persönliche und fachliche Eignung beurteilt, zusätzlich wird mit Hilfe der personal life driver® Analyse auf die „Digitalisierungs-Kompetenz“ eingegangen und schließlich eine Übereinstimmung mit dem zugeordneten SFIA Schema vorgenommen.

Als Unternehmens- und Personalberatung vereinen wir Analyse-, Beratungs-, und Dienstleistungskompetenz für unsere Kunden unter einem Dach. Wir begleiten Unternehmen individuell bei der Herausforderung, die vielfältigen Möglichkeiten von Technologien und Menschen fokussiert auf Personal 4.0 effizient zu nutzen.

Wir freuen uns bald von Ihnen zu hören, um unsere Leistungsfähigkeit unter Beweis stellen zu dürfen und stehen jederzeit gerne für weitere Informationen zur Verfügung.



BGH-CONSULTING

Bogner Gottschalk Heine Unternehmensberater GmbH
Moosstraße 7 • 82319 Starnberg • Deutschland
Telefon: 08151 65499-0 • E-Mail: info@bgh-consulting.de