



Mit den Branchenexperten zum Erfolg

BGH-Consulting

**Personalberatung,
Unternehmensberatung,
Operations und
Interim Management**



Wir über uns

Seit 1999 beraten und unterstützen wir deutsche und europäische Unternehmen in Fragen des Personalmanagements und der strategischen Ausrichtung. Unsere Kunden vertrauen der Erfahrung und Branchenexpertise unserer Berater.

Personalberatung

Um langfristigen Erfolg für Ihr Unternehmen zu schaffen, fassen wir unsere Aufgabe in der Direktsuche und dem Executive Search weiter, als vakante Stellen mit passenden Fach- oder Führungskräften zu besetzen. Wir erarbeiten eine strategische Basis und unterstützen Sie in Ihrer Personalstrategie und Organisationsentwicklung.

Unternehmensberatung

Zu Wachstum und Unternehmenserfolg gehören klar definierte Ziele, fundierte Markt- und Branchenkenntnisse und funktionierende Prozesse. Unsere Erfahrung und Branchenexpertise ermög-

licht es uns mit Ihnen nachhaltige, strategische Lösungen entwerfen zu können mit einem genauen Blick auf Standort, Unternehmen und Prozesse.

Operations

In Zeiten veränderter Rahmenbedingungen braucht es alternative Sichtweisen und Umsetzer. Erfahrene Personen, die in der Krisenberatung mit Ihnen gemeinsam unvoreingenommene Alternativen erarbeiten, mit Ihnen Entscheidungen treffen und Sie bei der Umsetzung der Sanierung oder der Involvenzabwicklung vertrauensvoll und zielgerichtet unterstützen.

Interim Management

Mit unserer Partnerfirma IES Interim Expert Solutions vermitteln wir Ihnen den geeigneten Interimmanager, der alle notwendigen Kompetenzen und Kenntnisse mitbringt.

Branchen, in denen wir Experten sind (in alphabetischer Reihenfolge):

- Druckmedien und -farben
- Elektronik und Elektrotechnik
- Kunststoffherstellung und -verarbeitung
- Maschinen- und Gerätebau
- Papier- und Kartonherstellung
- Papierveredelung, Papierverarbeitung und Handel
- Prozesschemie
- Stärke
- Verpackung: Faltschachtel, Wellpappe, Displays, Etiketten, flexible Verpackung, Glas, Kunststoff, Metall
- Vliesstoffe und technische Textilien
- Zellstoff und Faser

Das BGH-Consulting Team



Das BGH-Consulting Team für Talent Acquisition, Berater und Back-Office: Unsere Basis des Erfolges!

Anna-Maria Hübner, Elke Kormann-Tix,
Ann Dietz, Katharina Hupp,
Ramona Reitmayr

Andreas Bauer, Kai Pöhler,
Christoph Lessig, Andreas Päch,
Oliver Taudien, Sven Braun



„Erfolg ist eng verknüpft mit einer offenen und ehrlichen Kommunikation.“

Andreas Bauer



„Nachhaltigkeit + Wirtschaftlichkeit = langfristiger Erfolg“

Kai Pöhler

Beraterprinzipien

■ Wir handeln unternehmerisch

Unser Handeln ist verantwortungsbewusst, in jeglicher Hinsicht geprägt von unserer unternehmerischen Einstellung und immer im Sinne des Kunden, für den wir uns mit Freude einsetzen.

■ Langfristig ausgerichtet

Wir identifizieren uns mit den Unternehmen und Aufgabenstellungen unserer Kunden. Denn wir streben eine langfristige, persönliche und dadurch effiziente Zusammenarbeit an.

■ Wir arbeiten eigenverantwortlich

Wir wissen, was wir tun – durch klar definierte Prozesse und das Selbstverständnis unserer Berater entlasten wir unsere Kunden in den übertragenen Projekten vollständig.

■ Unsere Fachkompetenz

Wir bewegen uns in Fachgebieten, in denen wir wirklich zuhause sind. Daher verstehen wir die Anforderungen unserer Kunden exakt und unsere Resultate sind punktgenau.

■ Schriftliche Vereinbarungen

Alles, was wir für unsere Kunden tun, wird vorher schriftlich vereinbart. Daran halten wir uns, im Sinne der Nachvollziehbarkeit, Transparenz und absoluten Verlässlichkeit, auch in Form von regelmäßiger Kommunikation.

■ Unsere Leistung ist berechenbar

Wir arbeiten auf Basis fester Honorare. Damit ist das, was wir tun, am Ergebnis orientiert und für unsere Kunden absolut berechenbar.

■ Im Interesse unserer Kunden

Grundsätzlich unterliegt alles, was wir für unsere Kunden tun, dem Grundsatz, verantwortungsbewusst dessen Interessen zu wahren, nach innen wie nach außen.

■ Diskretion ist selbstverständlich

Alle Informationen, die wir im Rahmen der Projektarbeit erhalten, bleiben selbstverständlich diskret bei uns. Das können wir garantieren, wenn gewünscht auch durch entsprechende schriftliche Vertraulichkeitsvereinbarung.





Unsere Haltung: wertschätzend, offen und positiv in der Kommunikation, immer der Mensch im Mittelpunkt. So setzen wir die Kräfte für gemeinsamen Erfolg frei.

Andreas Bauer



Keine Beratung von der Stange – wir sind schnell, flexibel, unabhängig und hervorragend vernetzt – ein hoher persönlicher Einsatz unserer Berater ist selbstverständlich.

Kai J. Pöhler

Personalberatung

Ihr Unternehmenserfolg steht und fällt mit Ihren Mitarbeitern/innen, mit ihren Persönlichkeiten, ihrer Motivation und ihrem Know-how. Technologie und Technik sind austauschbar und schnell überholt.

Einen guten Arbeitgeber erkennt man an seinen Mitarbeitern/innen.

Gerade in Zeiten, in denen qualifizierte Mitarbeiter/innen knapper werden, ist es wichtig, sich als Arbeitgeber gut zu positionieren und eine klare Marktstrategie zu entwickeln.

Wir unterstützen Sie bei der Personalsuche, in dem wir geeignete Kandidaten/innen im Markt direkt ansprechen.

Gezielte und nachhaltige Personalentwicklung beflügelt Ihren internen Stellenmarkt.

Das Coaching Ihrer Führungskräfte ermöglichen uns, die Leistung und Effizienz Ihrer leitenden Mitarbeiter/innen zu verbessern.

Wir unterstützen auch die Trennung von Mitarbeitern/innen in besonderen Situationen, damit sie für beide Seiten gütlich gelingt.

■ Direktsuche / Executive Search

Wir bieten unseren Kunden den Zugang zu den High Potentials, Führungskräften und Spezialisten ihrer Branche. Durch die Direktsuche vergrößern wir für unsere Kunden den Markt für Bewerber/innen.

■ Onboarding

Über den klassischen Einarbeitungsplan hinaus ist es im Sinne einer schnellen Eingliederung in eine Organisation wichtig, Mitarbeiter/innen beim Start in eine neue Aufgabe zu unterstützen.

■ Unternehmensnachfolge

Insbesondere für inhabergeführte Unternehmen suchen wir eine(n) geeigneten Nachfolger(in), der/die auch an der Eigentumsübernahme interessiert ist. Wir begleiten unsere Kunden hierbei „von A bis Z“ inkl. der Ausarbeitung und Implementierung flexibler Übertragungsmodelle.

■ Personalstrategie & -entwicklung

Wir unterstützen Sie und Ihre Mitarbeiter/innen dabei, Ihre gegenseitigen Erwartungen bezüglich Laufbahn, Führungsanspruch oder Entwicklung weiterer Kompetenzen zu erfüllen. Zudem sorgen wir dafür, dass Fähigkeiten und Potentiale Ihrer Mitarbeiter/innen bestmöglich zum Einsatz kommen.

■ Berufliche Neuorientierung (Newplacement)

Wir begleiten Führungskräfte individuell, diskret und zielgerichtet bei der beruflichen Neuorientierung. Dabei unterstützen wir sie durch intensive persönliche Beratung, Stärken und Präferenzen klar zu definieren, realistische Perspektiven zu entwickeln und neue berufliche Chancen systematisch und erfolgreich zu erschließen.

■ Themen-Coaching: Führung / Vertrieb

Wir unterstützen Führungskräfte oder Vertriebler/innen dabei, die eigenen Fähigkeiten, Neigungen und Kompetenzen zu erkennen und motivationssteigernd einzusetzen. So identifizieren wir zudem Entwicklungspotenziale.

■ Arbeiten 4.0

Der digitale Wandel, der im globalen Maßstab abläuft, bringt uns Chancen, aber auch Risiken. Disruptive Innovationen treten beispielsweise an die Stelle der kontinuierlichen Verbesserung. Gleichzeitig wandeln sich gesellschaftliche Ansprüche und Werte. Wir stellen uns den Herausforderungen atypischer Arbeitsverhältnisse ebenso wie dem Fachkräftemangel infolge des demographischen Wandels.

Personalberatung - Direct Search / Professional & Executive Search

Durch unsere langjährige Industrienerfahrung kennen wir die High Potentials, Führungskräfte und Spezialisten unserer Branchen. So erweitern wir den Markt von Bewerber/innen für unsere Kunden.

„High Potentials“ wollen nicht suchen, sie wollen gefunden werden.

Menschen für eine neue Position zu begeistern, die eigentlich gar nicht aktiv auf Jobsuche sind, gelingt nur über ein gut angelegtes Netzwerk oder persönliche Kontakte.

Ob Geschäftsleitung, Vertrieb, Technik, Produktion, Engineering, Zentralfunktionen, F&E, Einkauf, Logistik - unsere Fachkompetenz ermöglicht es uns, die relevanten High Potentials, Führungskräfte und Spezialisten schnell zu identifizieren und direkt zu erreichen. Unsere Berater verstehen Ihre Anforderungen und Aufgaben bestens und können optimal beurteilen, welche Kandidaten/innen am besten geeignet sind.

Wir handeln nicht mit Lebensläufen, wir vermitteln Persönlichkeiten.

Unsere gute Verzahnung in den relevanten Industrien verkürzt die Analysephase und lässt uns die passenden Kandidaten/innen schneller identifizieren. Unser eigenes Talent Akquisition Team spricht diskret die Personen an, die wir in der vakanten Position für geeignet halten.

Wir führen intensive Interviews und - auf Ihren Wunsch - gleichen wir die Persönlichkeiten der Kandidaten/innen mittels einer Persönlichkeitsanalyse mit dem Anforderungsprofil ab.

Schließlich präsentieren wir Ihnen die besten Kandidaten/innen und begleiten Sie in Ihrer Auswahl.

So erfüllen wir unsere Mandate zügig und erfolgreich, von der Definition der Zielgruppe bis zum Abschluss des Arbeitsvertrags.

Ihre Vorteile unserer Personalberatung auf einen Blick

■ Das Ergebnis stimmt –

wir füllen nicht einfach Vakanzen, wir finden den/die Kandidaten/in, der am besten zu Ihnen und den anstehenden Aufgaben passt.

■ Sicherheit für Sie –

wir kennen Ihre Branche und wissen genau, welche/n Mitarbeiter/in Sie brauchen. Wir minimieren damit Ihr Risiko einer Fehlbesetzung.

■ Sie sparen Zeit –

unsere Branchenkenntnis hilft uns, den/die richtige/n Kandidaten/in für Sie schneller zu identifizieren und die Neubesetzung zu beschleunigen.

■ Von A bis Z –

wir entlasten Sie im gesamten Prozess, von der Definition der Zielgruppe bis zum unterschriebenen Arbeitsvertrag.

■ Mehr Wert für Sie –

wir kennen und verstehen die Prozesse Ihres Unternehmens und finden daher nicht nur die ideale Persönlichkeit, sondern die optimale Fach- und Führungskraft.

■ Wir gewährleisten –

falls der/die neue Mitarbeiter/in während der Probezeit kündigt, dann liegt es bei uns, die Stelle ohne Honorar neu zu besetzen.

■ Für Ihre Zukunft –

wir präsentieren Ihnen Kandidaten/innen, die Entwicklungspotential besitzen, denn wir wünschen uns, dass Sie nachhaltig von Ihrer Entscheidung profitieren.

■ Nachhaltigkeit auf lange Sicht –

wir streben eine langfristige Zusammenarbeit mit Ihnen als Kunden an, denn aus erfolgreich abgewickelten Projekten gewachsenes Vertrauen und Kenntnis des Unternehmens ist wertvoll und zielführend.





In Zeiten des massiven Wandels begleiten wir unsere Kunden mit Klarheit und Kompetenz bei den richtigen Entscheidungen.

Oliver Taudien



Uns in Fachgebieten zu bewegen, in denen wir wirklich zuhause sind, macht uns für unsere Kunden zu Prozessverstehern und kompetenten Problemlösern. Dort sind wir Experten.

Christoph Lessig

Unternehmensberatung

Wenn sich Strukturen oder Rahmenbedingungen eines Unternehmens oder einzelner Unternehmensbereiche ändern oder aktiv verändert werden sollen, dann ist es hilfreich, sich neutrale, kompetente Unterstützung zu holen. Der Blick von außen kann häufig ganz neue Perspektiven aufzeigen.

Der Blick eines erfahrenen externen Beraters erweitert den internen Horizont

Unternehmen sind nicht statisch, sie entwickeln

sich kontinuierlich weiter, mit ihnen die Mitarbeiter/innen und deren Funktionen.

Je nachdem, ob Ihr Unternehmen gerade wächst, sich konsolidiert oder sich strukturell neuen Gegebenheiten anpassen muss, entstehen neue Bedarfssituationen.

Wir beleuchten mit unserer Fachkenntnis und Branchenexpertise sämtliche Rahmenbedingungen, die Einfluss auf den Erfolg Ihres Unternehmens haben und gehen mit Ihnen gemeinsam den gewünschten Entwicklungsschritt.

■ Unternehmensstrategie

Als Partner für Unternehmer und Investoren entwickeln wir Businesspläne und begleiten deren Realisierung von der Marktanalyse bis – gegebenenfalls – zur Due Diligence bei M&A-Prozessen.

Mit dem kritischen Blick eines Marktkenners analysieren wir das Marktumfeld und entwickeln mit unseren Kunden daraus deren Unternehmensstrategien.

■ Prozessberatung

Die Analyse der Wertströme ist essentiell für die Bestimmung von Optimierungspotenzialen. Zur Verbesserung der Produktivität und Erhöhung der Effektivität unterstützen wir unsere Kunden bei der Einführung von Lean Manufacturing Prozessen.

■ Standortanalyse

Unsere kaufmännische und technische Prozessbetrachtung bietet eine solide Grundlage für die Ermittlung von Kennzahlen und Benchmarks sowie für Kaufprüfungen.

■ Digitalisierung von Geschäftsprozessen

Zur Aufrechterhaltung der globalen Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden erarbeiten wir eine Digitalisierungsstrategie und unterstützen sie mit einem professionellen Veränderungsmanagement.

■ Marktbetrachtung

Wir recherchieren und analysieren Marktpotenziale, um das Produktportfolio unserer Kunden zu erweitern oder die Distributionskanäle zu ergänzen.

■ Wettbewerbsanalyse

Mit Erfahrung und den notwendigen Fachkenntnissen analysieren wir den Wettbewerb und leiten daraus Entwicklungsstrategien und mögliche Alleinstellungsmerkmale ab.

■ Ressourcenmanagement

Wir begleiten Unternehmen bei der Strategieentwicklung und -umsetzung innovativer und nachhaltiger Ver- und Entsorgungskonzepte unter Berücksichtigung der gesamten Wertschöpfungskette.

UNSERE VORTEILE FÜR SIE:

Wir haben die Branchenkompetenz, auf die Sie sich verlassen können.

Mit unserer in Jahrzehnten erworbenen Branchenexpertise bringen wir Sie schneller und effizienter zu wirklich nachhaltigen Lösungen.

Bei vielen anderen Unternehmensberatungen endet die Unterstützung nach der Analyse und Sie

werden bei der Umsetzung nicht weiter begleitet.

Wir gehen mit Ihnen die nächsten Schritte!

Unsere Berater setzen sich persönlich und engagiert für Ihren nachhaltigen Erfolg ein.

Deswegen vertrauen uns unsere Kunden seit vielen Jahren.



Der Schlüssel zum Erfolg liegt darin, Potenziale nicht nur zu erkennen, sondern sie gemeinsam zu entfalten.

Sven Braun

Operations

Wir verstehen uns als Task Force für die Ausführung komplexer Problemlösungen insbesondere in der Prozessindustrie. Unser Team verstärkt durch professionelle Partner verfügt über profunde Kenntnisse in der Steuerung von Großprojekten, der Betreuung von insolventen Firmen, der Unterstützung von Insolvenzverwaltern und dem Behördenmanagement.

■ Krisenberatung

Mit dem unvoreingenommenen Blick von außen und dem Insiderwissen über die Branche erkennen wir, was in Ihrem Unternehmen steckt. Wo liegen seine Alleinstellungsmerkmale, seine Stärken? Wie können diese Potenziale wieder in schwarze Zahlen verwandelt werden? Welche Kurzfriststrategie führt aus der Krise? Wir zeigen Ihnen Wege und Lösungen, mit denen Sie das Unternehmen zurück auf die Erfolgsspur bringen können.

■ Sanierung

Meist verlangt Krisenbewältigung einen Kurswechsel und Einschnitte. Dabei sind oftmals auch unpopuläre Entscheidungen erforderlich. Aus unserer neutralen Position können wir die notwendigen Schritte leichter kommunizieren und durchsetzen. Gegenüber Ihren Geschäftspartnern, den Gläubigern und Banken sowie gleichermaßen intern im Unternehmen können wir aus rein fachlicher Sicht den Weg aus der Krise erläutern und verständlich machen.

■ Insolvenzabwicklung

Mit dem Schritt in die Insolvenz entstehen neue Verantwortlichkeiten für die Geschäftsleitung des Unternehmens. Hier geht es um die Geschäftsbanken und die weiteren großen Gläubiger, aber auch um Ihre Mitarbeiter. Aus diesem Grund ist es von höchster Bedeutung, die Werte des Unternehmens bestmöglich zu kapitalisieren.

Insbesondere in unserem Spezialgebiet, in der Prozessindustrie, sind wir bei der Insolvenzabwicklung mit einer Vielzahl von umweltrelevanten Stoffen konfrontiert. Sobald das Umlaufvermögen veräußert ist, geht es um den Verkauf der Maschinen, ihre Reinigung und Transportvorbereitung. Beim Rückbau und Transport müssen zahlreiche einschlägige Vorschriften beachtet und in enger Abstimmung mit den Behörden angewandt werden.

Als Ihr zuverlässiger Partner verfügen wir nicht nur über fundierte Expertise für die kritischen Chemikalien sowie das Umweltrecht, sondern wir wollen für Sie einen möglichst hohen Erlös aus der Vermarktung der Insolvenzmasse erzielen. Unser Team organisiert und koordiniert darüber hinaus Reinigung, Verwertung und Abtransport aller beweglicher und fest eingebauter Anlagen inklusive ihrer Infrastruktur.

Wir unterstützen Sie umfassend und bleiben, wenn nötig bis zum Schluss.



Unsere Berater



Andreas Bauer

Studium der Betriebswirtschaftslehre
Über 20 Jahre Managementenerfahrung in den Bereichen Personal, Vertrieb und Organisation in den Branchen Maschinenbau, Elektrotechnik, Verpackung und IT
Produktions- und Materialwirtschaftsleiter, Gesamtprokura im Maschinenbau, kaufmännischer Geschäftsführer, geschäftsführender Gesellschafter, Geschäftsführer Vertrieb und Personal
Geschäftsführender Gesellschafter der BGH-Consulting

E-Mail: bauer@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 8151 65499-22



Kai J. Pöhler

Studium der Verfahrenstechnik und des Wirtschaftsingenieurwesens
Über 25 Jahre Erfahrungen in der Papier- und Vliesstoffindustrie
Leitung Auftragsabwicklung und Projektierung im Bereich Spezialpapiermaschinen
Globale Verantwortung für Sales, Marketing, strategische Planung und F&E im Bereich Vliesstoffe
Langjährige Erfahrungen im Vorstand von Non-Profit-Organisationen
Geschäftsführender Gesellschafter der BGH-Consulting

E-Mail: poehler@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 2424 9028-71



Sven Braun

Studium der Betriebswirtschaftslehre
Über 15 Jahre Erfahrung in der Papier- und Verpackungsindustrie, davon mehr als 10 Jahre in Führungsfunktionen im HR-Management
Leitung von Projekten in Organisationsentwicklung, Post-Merger-Integration, Employer Branding und IT-Systemeinführung Verantwortung für das HR Management, Personalgewinnung und -entwicklung, sowie Veränderungsprozesse in international aufgestellten Konzernen
Seniorberater und Gesellschafter der BGH-Consulting

E-Mail: braun@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 8151 65499-90



Oliver Taudien

Studium der Betriebswirtschaftslehre
Über 25 Jahre Führungserfahrung bei globalen Unternehmen der Papier-, Zellstoff- und Verpackungsindustrie u.a. als CEO/General Manager und CFO mit mehrjährigen Auslandsaufenthalten
Fachlicher Schwerpunkt liegt bei der Strategieentwicklung, Führung komplexer M&A Projekte, Turnaround-Management und Restrukturierungen
Seniorberater und Gesellschafter der BGH-Consulting

E-Mail: taudien@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 8151 65499-30



Christoph Lessig

Studium der Verfahrenstechnik Papier-, Kunststoffverarbeitung und Drucktechnik
Über 30 Jahre Erfahrung in der Drucktechnologie, Elektrotechnik, chemischen Industrie, Papier- und Zellstoffindustrie sowie Bio- und Umwelttechnologie
Vertriebs- und Marketingmanager, einschließlich technischer und technologischer Kundenbetreuung, für internationale Chemiekonzerne mit Hauptsitz in Europa
Seniorberater und Gesellschafter der BGH-Consulting

E-Mail: Lessig@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 8151 65499-85

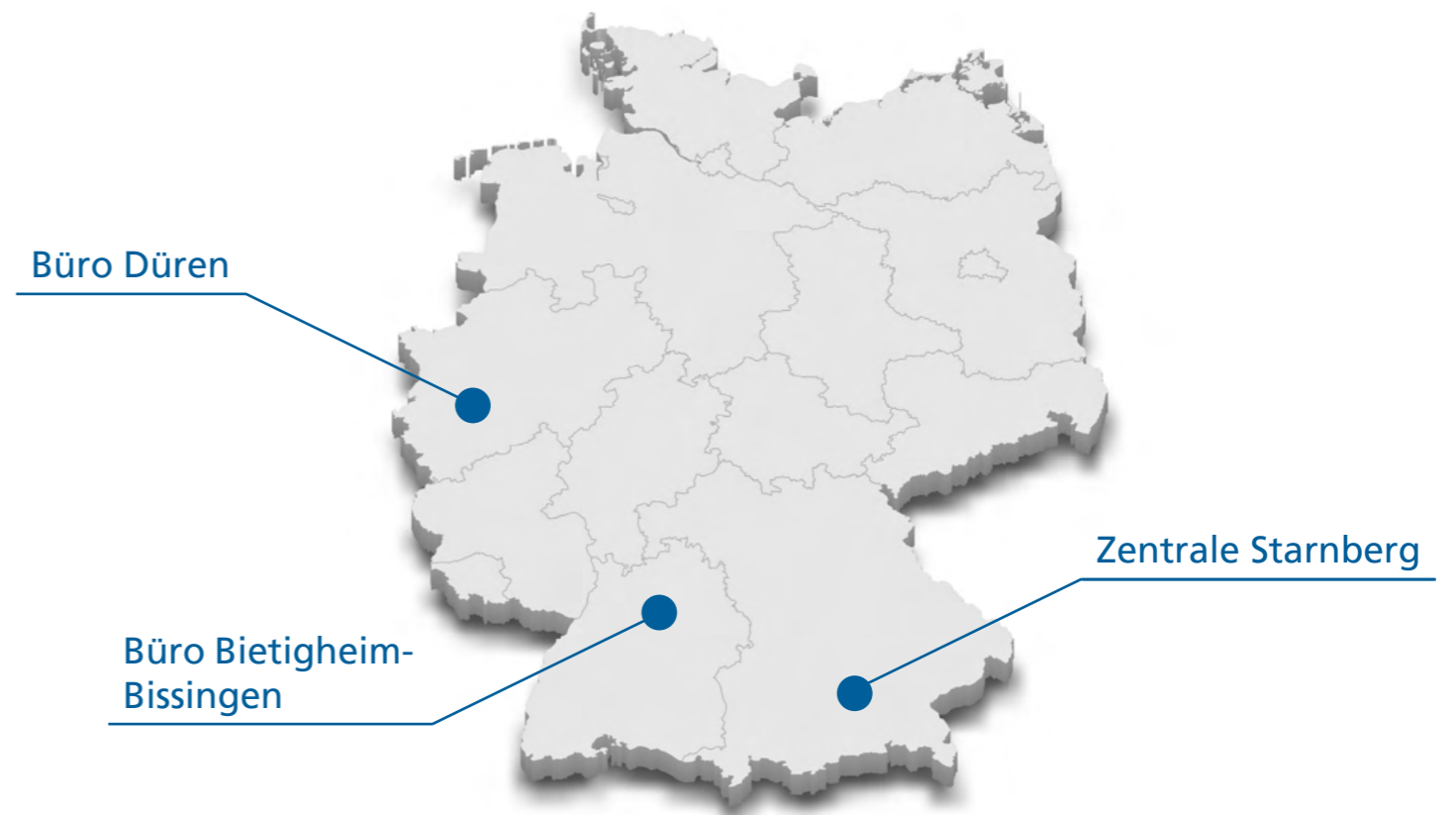


Andreas Päch

Studium der Verfahrenstechnik Papierherzeugung
Über 20 Jahre Erfahrung in verschiedenen Tätigkeitsbereichen in der Papierindustrie
F&E-Ingenieur, Abteilungs- und Fabrikationsleitung im Produktionsbereich graphischer Papiere und Spezialpapiere
Europaverantwortung im Bereich Applikationen, Vertrieb und Marketing für PMC und RC (Papiermaschinenbespannungen / funktionelle Walzenbezüge)
Seniorberater der BGH-Consulting
E-Mail: paech@bgh-consulting.de

Telefon: +49 (0) 8151 65499-14

BGH-Consulting Standorte in Deutschland





BGH-CONSULTING

BGH-Consulting GmbH

Moosstraße 7 • 82319 Starnberg • Deutschland

Telefon:	08151 65499-0
International:	+49 8151 65499-50
Fax:	08151 65499-99
E-Mail:	info@bgh-consulting.de
Internet:	www.bgh-consulting.de

